

Umbótaþættir	Líðan	Hrós	Agi
Markmið	Að börnum og starfsfólki líði vel í leikskólanum.	Að styrkja sjálfsmynd barna og starfsfólks	Að ná fram æskilegri hegðun, börnin læri að virða sig sjálf og aðra.
Aðgerðir til að ná markmiðum	Bregðast við og samræma aðgerðir að bættri líðan. Dreifa álagi á milli starfsfólks þegar álag verður mismunandi. Sérstaklega verður lögð áhersla á að minnka hávaða.	Dreifa hrósi markvisst í hæfilegum skömmtun þegar það á við- strax	Samræma aðgerðir, kenna mun á réttu og röngu.
Mikilvægi	Í fyrsta forgangi	Í forgangi	Í forgangi
Hvað þaf til ?	Hávaði er m.a. orsök vanlíðunar. Setja þarf upp gardínur á deildirnar Hengja verk barna og fl. á vegg og í loft. Virkt eftirlit – vera alltaf innan um börnin en ekki hjá eða til hliðar. Nota umbunarkerfi t.d. á mátarmálstíma hávaðaljós og mæli. Breyting á skipulagi valsins	Vera vakandi fyrir jákvæðri hegðun og aðgerðum. Að starfsfólk sýni gott fordæmi	Sýna viðbrögð strax og fylgja eftir. Passa okkur á að standa við orð okkar – samræma.
Hver ábyrgist áætlunina ?	Allt starfsfólk	Allt starfsfólk	Allt starfsfólk
Upphaf aðgerða(dags.)	Febrúar 2012	Janúar 2012	Janúar 2012
Dagsett mat á framvindu	Skoðað á starfsmannafundi í mars	Í nóvember 2012	Í nóvember 2012
Dagsett lok umbóta	Í lok maí 2012.	Á ekki við	Á ekki við
Viðmið(mælanleg) um árangur að verki loknu.	Hávaði á að vera undir óþægindarmörkum.	Ekki ljós	Ekki ljós
Hvernig verður árangur mældur ?	Reynt verður að mæla reglulega hávaða með hávaðamæli.	Huglægt mat starfsfólks	Huglægt mat starfsfólks
Hvenær árangursmælt ?	Á vinnutíma og rætt á starfsmannafundum.	Á deilar/starfsmannafundum	Á deilar/starfsmannafundum
Nöfn hópameðlima	Gunnhildur, Krístrún, Sigga, Gugga, Arna, Fríða, Stína, Leifur og Guðrún K.		

